

大衛的團隊

30:21 大衛到了那疲乏不能跟隨、留在比梭溪的二百人那裏。他們出來迎接大衛和跟隨他的百姓。大衛上前向他們問安。 **22** 跟隨大衛去的人中，每一個惡人和無賴都說：「這些人既然沒有和我同去，我們所奪的財物就不分給他們，只把他們各人的妻子兒女給他們，讓他們帶回去就好了。」 **23** 大衛說：「我的弟兄，耶和華所賜給我們的，你們不可這麼做，因為他保佑了我們，把那羣來攻擊我們的人交在我們手裏。 **24** 誰肯在這事上聽你們呢？上陣的分得多少，留下看守物件的也分得多少，大家應當平分。」 **25** 從那日起，大衛定此為以色列的律例典章，直到今日。(撒母耳記上 30 章 21-25 節)

在職場建立團隊，或者至少讓工作團隊可以有效運作，並非可以一蹴而就，這確實是一門處人的藝術，而藝術並非只著眼於技巧，她的核心是信念和價值。

大衛與戰勝亞瑪力人的四百團隊，回到那些疲乏不能跟隨的二百人那裏。這些跟隨大衛從亞弗一路南下，而體能稍遜的人，也擔心自己被擄走的家眷，奈何力有不逮，只能擔任後勤角色，無法衝鋒陷陣。他們應當懷着十分期待的心情，期盼大衛與四百團隊平安回來，把他們被擄去的家眷，帶回自己身邊。這種期待不容易，因為若果大衛戰敗歸來，甚至從此不見蹤影，那表示他們的家眷兇多吉少，而自己的安危、事業、前途，也可能頓時報銷了！



這些守候的人，看見回來的陣容，心裏必定十分暢快，甚至有點難以置信。他們不單看見前作戰的團伙齊齊整整，看見眾人的家眷平平安安，更加有大量本來不屬於大衛的掠物，大衛上前向他們問安，他們正要高興快樂之際，眾多惡人和無賴卻說：「這些人既然沒有和我同去，我們所奪的財物就不分給他們，只把他們各人的妻子兒女給他們，讓他們帶回去就好了。」

這些人的說話，看似很有道理。「多勞多得」看似是鐵一般的道理，他們辛辛苦苦，甚至冒死戰鬥，豈可以讓這些沒有「貢獻」的人，不勞而獲！那麼，敘事者為何把這些人形容是「惡人」和「無賴」？

他們是「惡人」，因為他們以為能夠成功追擊亞瑪力人，大獲全勝，並且收穫了很多戰利品，功勞在於他們。他們的「惡」不單在於欠缺憐憫和同理心，他們忘記了上帝才是關鍵。敘事者一路鋪陳，讓讀者清楚理解，大衛連敵人是誰也不知道的情況下，完全是上帝一步一步引領，將大衛和團隊的逆境，戲劇性地扭轉過來。如今這些「惡人」竟然忘記了上帝，戰勝之後就把功勞歸於自己。

他們是「無賴」，因為他們忘記了彼此是一個團隊，輕看這些體能遜色的人，認為上陣衝刺的，理應獲取賞賜，留守在後勤看守物件的人，只擔任並不重要的角色，就不願意跟他們分享戰利品了。[這是強者全取，弱者收聲的森林定律。](#)

大衛沒有屈服於這些看似「合情合理」的觀點，卻指出那些掠物，是耶和華所賜，因為上主保佑，把亞瑪力人交在他們手裏。大衛提醒他們，不可這麼對待自己的夥伴，若果大衛容讓這種森林定律，在團隊當中發酵，這個近乎委曲求存的團隊，將難以齊心合力，開啟未來。

其實跟隨大衛的都是「受窘迫的、欠債的、心裡苦惱的」(撒下 22:2)，同是天涯淪落人，又何必這樣對待自己的團隊？所以大衛問他們：「誰肯在這事上聽你們呢？」於是大衛規定上陣的分得多少，留下看守物件的也分得多少，大家應當平分。這原則本來基於摩西律例(參民 31:27)，既然敘事者稱他們是「惡人」和「無賴」，他們自然不會看重神透過摩西所頒佈的信仰價值，甚至從來不放在心上。大衛卻將這信仰價值，透過具體的法律形式去實踐：「從那日起，大衛定此為以色列的律例典章，直到今日。」

雖然打了一場勝仗，大衛與團隊應該有點筋疲力竭吧！[然而大衛卻可以如此冷靜，處理了這個突發危機，他除了堅持信仰價值，高舉上主，更難得他有很好的情緒智商，敘事者稱那些人是無賴，大衛卻有足夠的能量去稱呼他們為「我的弟兄」。](#)

親愛的弟兄姊妹，做領袖很不容易，但清心的人有福了，因為他們必得見神。(太 5:8)

總幹事



劉國偉

2025 年 1 月 10 日

市井心靈默想

雖然打了一場勝仗，大衛與團隊應該有點筋疲力竭吧！然而大衛卻可以如此冷靜，處理了這個突發危機，他除了堅持信仰價值，高舉上主，更難得他有很好的情緒智商，敘事者稱那些人是無賴，大衛卻有足夠的能量去稱呼他們為「我的弟兄」。

經文默想及祈禱.....

大衛說：「我的弟兄，耶和華所賜給我們的，你們不可這麼做，因為他保佑了我們，把那羣來攻擊我們的人交在我們手裏。(撒母耳記上 30 章 23 節)